

ПРИНЯТО  
на Общем собрании работников  
Протокол № 3  
от «19» ноября 2025 г.

ПРИНЯТО  
С учетом мнения первичной  
профсоюзной организации  
Председатель первичной профсоюзной  
организации  
\_\_\_\_\_ А.Н.Рудыко  
от «19» ноября 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор школы:

\_\_\_\_\_  
Мажаровская А.С.  
Приказ № 180-ОД  
от «19» ноября 2025 г.

**Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка  
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Самарской области средней общеобразовательной школы с. Богдановка  
муниципального района Кинельский Самарской области**

**Добавить раздел VI.I «Поддержка работников с детьми» изложить в следующей редакции:**

**«VI.I «Поддержка работников с детьми»**

6.1.1 Работодатель обеспечивают предоставление работникам следующих гарантий из нижеперечисленного перечня:

включение в категории работников, пользующихся правом преимущественного оставления на работе при сокращении штата при равной производительности труда и квалификации, дополнительно к категориям работников, определенным действующим законодательством, работников - членов одной семьи, беременных женщин, одиноких матерей и отцов;

предоставление многодетным работникам ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в удобное для них время.

6.1.2. Работодатель может с учетом потребностей работников и при наличии возможности предоставлять дополнительные гарантии из нижеперечисленного перечня:

предоставление беременным женщинам по их желанию с 10-й недели - отпуск без сохранения заработной платы;

предоставление дополнительного отпуска работникам в связи с регистрацией брака, рождением детей;

предоставление дополнительного выходного дня при наступлении одного или нескольких событий: при вступлении в брак; отцу в день выписки из роддома жены (либо при рождении ребенка); матерям или одиноким отцам школьников младших классов в день начала учебного года; родителям в день последнего звонка для учащихся 11-х классов; женщинам - для решения

вопросов быта, семьи и детей.

#### 6.1.3. Меры финансовой поддержки работников

Работодатель может при наличии финансовых возможностей осуществлять:

- предоставление материальной помощи работникам в связи с рождением ребенка;

- предоставление материальной помощи работникам при заключении первого брака;

- предоставление материальной помощи работникам при наступлении одного или нескольких событий: при подготовке детей к школе (собери ребенка в школу); ко Дню знаний (на первоклассников); в связи с окончанием ребенком школы (9 и 11 классов); в связи с дорогостоящим лечением ребенка (медикаменты, услуги); к праздничным дням (День матери, День отца, День семьи, любви и верности и др.);

- предоставление ежегодной материальной помощи работникам, являющимся многодетными родителями или одинокими родителями.»