

Принято на Общем
собрании работников

Согласовано на заседании
Управляющего совета

Протокол № 5

Протокол №3
«28» марта 2022 г.

«28» марта 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор:
С=RU, О=ГБОУ СОШ
Богдановка, С.
СН=Мажаровская
AS=Борис1021st.ru
00f0641c5a43e6390f
2022.04.27
16:36:14+04'00'

ИЗМЕНЕНИЯ В П О Л О Ж Е Н И Е
о распределении стимулирующих выплат работникам
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы с. Богдановка
муниципального района Кинельский Самарской области
(далее – Положение)

В разделе **V « Пропорции распределения стимулирующей части»** пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«На выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников, направляется не менее 54% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников.

На выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников.

На выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и др.» направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников.

На ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Средний медицинский и фармацевтический персонал», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня в следующих размерах:

- при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10% от должностного оклада;
- при выслуге лет свыше 10 лет – 15% от должностного оклада.»