

**государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области средняя общеобразовательная школа с. Богдановка
муниципального района Кинельский Самарской области
(ГБОУ СОШ с. Богдановка)**

П Р И К А З

от 5 сентября 2018 года

№48/2-ОД

Об утверждении перечня функций,
при реализации которых
наиболее вероятно возникновение
коррупции

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О
противодействии коррупции», в целях устранения коррупционных рисков
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень функций ГБОУ СОШ с. Богдановка, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (Приложение №1).
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.



А.А.ЕКИМОВ

**Перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно
возникновение коррупции**

1. Привлечение внебюджетных средств; распределение финансовых средств:
 - получение наличных средств от физических и юридических лиц без зачисления на расчетный счет организации;
 - принуждение заключения договоров пожертвования денежных средств.

2. Осуществление закупок товаров, работ, услуг (планирование закупок, подготовка и размещение документации, определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей), заключение гражданско-правовых договоров, предметом которых является поставка товара, выполнение работы, оказание услуги, контроль за исполнением контрактов):
 - заинтересованность в совершении ОУ сделок, в том числе: заключение без согласования с учредителем договоров с лицами, являющимися родственниками или близкими друзьями сотрудников подведомственной организации, выполняющих управленческие функции;
 - заключение без согласования с учредителем договоров с организациями, если сотрудники подведомственного ОУ, выполняющие управленческие функции, состоят с этими организациями в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций (ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 N 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»);
 - заключение договоров с лицами и организациями, являющимися аффилированными по отношению к подведомственной организации; (ст. 4 Закона РСФСР от 22.03.1991 N 948-1 «О конкуренции и ограничении монополистической деятельности на товарных рынках» аффилированными лицами признаются физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность юридических и (или) физических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность);
 - получение вознаграждения либо иной материальной выгоды при условии заключения соответствующих договоров.

3. Заключение трудовых договоров; формирование фонда оплаты труда, в особенности стимулирующей части:

- заинтересованность в совершении ОУ (руководителем ОУ) тех или иных действий, в том числе, прием на работу, без согласования с учредителем, лиц, являющихся родственниками или близкими друзьями сотрудников учреждения, выполняющих управленческие функции (ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях»);
- установление заработной платы руководителем ОУ, единолично, без решений соответствующих комиссий лицам, являющимися родственниками или близкими друзьями сотрудников организации, выполняющих управленческие функции;
- при распределении должностных обязанностей работников ОУ не учитывается непосредственная подчиненность родственников и близких друзей сотрудникам, выполняющим управленческие функции;
- прием на работу по совместительству лиц, в отношении которых законодательством предусмотрены запреты или ограничения на такую работу;
- незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего (ст. 12. Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции, ч. 3 ст. 64.1 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 21.01.2015 N 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»).

4. Прием обучающихся и воспитанников в ОУ; реализация дополнительных платных образовательных программ; оказание платных услуг:
 - несоблюдение правил приема и обучающихся и воспитанников и предоставление незаконных преимуществ при приеме в ОУ;
 - заключение договоров на предоставление платных образовательных услуг в рамках предоставления государственной услуги;
 - оказание педагогическими работниками индивидуальных платных услуг обучающимся в ОУ, где они работают;
 - получение работниками ОУ подарков, стоимость которых превышает три тысячи рублей.
5. Составление, заполнение документов, справок, отчетности:
 - искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.
6. Проведение аттестации педагогических сотрудников:
 - необъективная оценка деятельности педагогического работника, завышение результативности труда;

- подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам ОУ государственных и ведомственных наград.

7. Аттестация обучающихся.
8. Проведение внутренних проверок.